

برعاية المدرسة العليا للمحاسبة والمالية بقسنطينة

الملتقى الاقتصادي الوطني الأول: إشكالية هجرة الكفاءات العربية بين التحديات المجتمعية والحلول التنموية – عبر تقنية التحاضر عن بُعد Meet –



الرئيس الشرفي للملتقى: أ.د. ابن نعمون حمادو مدير المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة

رئيس الملتقى: د. ابن زقوطة هدى من المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة

المسؤول العام للملتقى: د. نسيم لطفي زغبيد من المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة

اللجنة التنظيمية للملتقى: برئاسة: د. حليلة شحدان من المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة

وعضوية:

- | | |
|--|-----------------------|
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. أسماء جلال |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. إيمان بن سالم |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. سعاد بورويصة |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. سمية لرقط |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. مايا بن عبد الحفيظ |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. هدى برقلاح |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. ياسين مالك |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | أ. رضا زعيوة |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | أ. سهام خنوف |

اللجنة العلمية للملتقى: برئاسة: د. حمزة بن حافظ من المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة

وعضوية:

- | | |
|--|-------------------|
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. العربي بن عواق |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. إيمان بركان |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. حنان رزق الله |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. خديجة سبتي |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. ريمة العابد |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. سمية العريان |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. فريال عباس |
| المدرسة العليا للمحاسبة والمالية – قسنطينة | د. لبنى بوطين |

ومن جامعات الوطن: (بالترتيب الابجدي)

أ.د. أحمد ضيف

جامعة زيان عاشور بالجلفة

أ.د. الهادي بووشمة

جامعة أمين العقال الحاج موسى آق أحاموك - تامنغست

أ.د. بوبكر جيملي

جامعة قسنطينة 2 عبد الحميد مهري

أ.د. رباح رباب

جامعة قاصدي مرباح - ورقلة

أ.د. سهى حمزاوي

جامعة عباس لغرور - خنشلة

أ.د. صونيا قاسمي

جامعة قسنطينة 2 عبد الحميد مهري

أ.د. عزيزة خلفاوي

جامعة قسنطينة 2 عبد الحميد مهري

أ.د. مختار رحاب

جامعة محمد بوضياف - المسيلة

أ.د. ياسمينه بغريش

جامعة قسنطينة 2 عبد الحميد مهري

د. الطيب رحايل

مدير وحدة البحث الأقاليم الناشئة والمجتمعات - قسنطينة التابعة للمركز الوطني للبحث

في الأنثروبولوجيا الاجتماعية والثقافية - وهران

د. أمينة لطرش

وحدة البحث الأقاليم الناشئة والمجتمعات - قسنطينة التابعة للمركز الوطني للبحث في

الأنثروبولوجيا الاجتماعية والثقافية - وهران

د. ريمة مناع

جامعة عبد الحفيظ بولصوف - ميله

د. سعاد قصعة

جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية - قسنطينة

د. سفيان شبيرة

جامعة حسبية بن بوعلي بالشلف

د. صورية عائشة باية بن حسين

جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية - قسنطينة

د. عبد الجبار جبار

جامعة حسبية بن بوعلي - الشلف

د. عبد الحق العيفة

جامعة سطيف 1 فرحات عباس

د. عبد الحميد عماري

جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية - قسنطينة

د. عبد الرزاق عريف

المركز الجامعي سي الحواس - بركة

د. عبد الوهاب شلي

جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية - قسنطينة

د. لبنى معطي

جامعة وهران 2 محمد بن أحمد

د. ليندة بومحراث

جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية - قسنطينة

د. هدى جباس

جامعة قسنطينة 2 عبد الحميد مهري

د. هشام بن عزة

جامعة أبو بكر بلقايد - تلمسان

د. يونس كريب

جامعة أحمد درايعة - أدرار



الديباجة:

شهدت الدول العربية - في ظل تداعيات العولمة - استفحال ظاهرة هجرة كفاءاتها ذوات المهارات العلمية والتقنية والأدبية إلى عديد الدول، وخاصةً الغربية منها؛ فصارت هاجسا يورق الحكومات والمنظمات والأفراد؛ خاصة بعد تسبب هذه الظاهرة في خسارة اقتصادات الدول العربية مئات الآلاف من كفاءاتها، حيث بينت إحدى الدراسات أن حوالي 54 بالمائة من الكفاءات العربية المهاجرة لا ترجع إلى أوطانها؛ الأمر الذي جعل الدول العربية تخسر مئات الملايير من الدولارات خلال سنوات قليلة ماضية؛ والتي نجمت بدورها عن شبكة من النقائص: السياسية، الاقتصادية، الاجتماعية والفكرية. وعليه، فحقيقٌ بالباحث العلمي الجامعي - في شتى فروع العلم - تعميق أبحاثه لتحليل تلك العوامل لاكتشاف جذورها ومحاولة علاجها، بغرض استرجاع الكفاءات المهاجرة وتأمين الظروف اللائقة لها وكذا للكفاءات المستقرة بالوطن عساها تحافظ على انتمائها وبذلها لمزيد من الجهود الراقية لتجسيد تنمية مستدامة فعلية بأوطانها العربية.



• محاور الملتقى:

✓ المحور الأول: أسباب هجرة الكفاءات العربية:

تحديد مفهوم دقيق لظاهرة هجرة الكفاءات العربية. التعرف على أهم الأسباب الاقتصادية، السياسية، الاجتماعية والفكرية لهذه الظاهرة داخل الوطن العربي ومقارنتها بتلك المتوفرة بالدول المهاجر إليها.

✓ المحور الثاني: نتائج هجرة الكفاءات العربية:

النتائج الاقتصادية - السلبية والايجابية - للدول التي فقدت كفاءاتها وتبادل تأثير تلك النتائج مع كل من النواحي السياسية، الاجتماعية والفكرية لتلك الأوطان الأصلية للكفاءات المهاجرة. تحديد مقدار مساهمة الكفاءات العربية في التنمية الاقتصادية والمجتمعية - عموماً - للدول المهاجر إليها.

✓ المحور الثالث: الاستراتيجيات المثلى لحل إشكالية هجرة الكفاءات العربية:

يتم هذا - مرحلياً - عبر استبعاد مختلف النقائص الاقتصادية، السياسية، الاجتماعية والفكرية التي كانت سبباً في الهجرة المكثفة للكفاءات العربية كسبيل لاسترجاعها والحفاظ على وفاء الباقية منها لأوطانها. إقتراح استراتيجيات ناجعة لتشجيع الهجرة الداخلية للكفاءات بين الدول العربية، قصد إغناء خبراتها المعرفية والمساهمة في الدفع بخطط التنمية المستدامة الاقتصادية والاجتماعية إلى مستويات أرقى من التجسيد السليم.



وعليه، فمن الصعوبة حل الإشكاليات الاقتصادية الناجمة عن هجرة الكفاءات إلا برعاية حوار موسع تتبادل فيه الكفاءات الجزائرية في مختلف العلوم ومنها العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير كمرحلة ضرورية للتوجه إلى حوار الكفاءات العربية عموما في مختلف الفروع العلمية -والمعرفية عموما- نتائج أبحاثها لاستنباط جواب جامع مقنع يمكنه المساهمة في الحفاظ على الكفاءات العربية واسترجاع المهاجر منها بغية تحقيق التنمية المستدامة التي كانت حلما. تكوين قوة اقتصادية عربية متعاضدة متميزة يمكنها تكريس السيادة الوطنية للدول العربية.



• شروط المشاركة:

المشاركة موجهة إلى أساتذة وطلبة جامعيين وباحثين من داخل الوطن، المداخلات تكون فردية أو ثنائية فقط. يقدم المتدخلون مقالاتهم الأصلية -التي لم يسبق لهم نشرها- فيما بين 15 و 25 صفحة، بصيغة PDF و WORD بحجم A4، بخط Traditional Arabic رقم 16 باللغة العربية و Times New Roman رقم 14 باللغة الأجنبية؛ مع طريقة التهميش العادي الآلي (المرقم من 1...). أسفل المتن في كل صفحة (وليس على طريقة APA). ضرورة تقديم المشاركين -بمدخلات ياحدى اللغتين الانجليزية أو الفرنسية- لملخص بلغة المقال واللغة العربية. يليها تقديم "مختصر" للعمل يكون بين 3 و 5 صفحات (وهو الذي يعرضه المتدخل بالملتقى) حول أحد المحاور أعلاه. ثم يقدم مقاله وفق التعليمات المذكورة أعلاه، وكل هذا ضمن وثيقة إلكترونية واحدة (صفحات متتالية). ضرورة عدم كتابة اسم صاحب المقال في بيانات الملف الإلكتروني (Propriétés) وعدم كتابته على صفحات المقال ولا على اسم الوثيقة الإلكترونية للمقال، بل يكتب عليها عنوان المقال فقط، وإلا يُرفض هذا العمل. وللمشاركة يرجى ملء الاستمارة الموجودة على الرابط التالي:

<https://forms.gle/WMFBAQvdSZNkJhvi9>

وللاستفسار تفضلوا بريد الملتقى: seminardb@escf-constantine.dz

• مواعيد مهمة:

آخر أجل لإرسال المداخلات: 20 نوفمبر 2023م.

آخر أجل للرد على المشاركين: 03 ديسمبر 2023م.

موعد الملتقى: 11 ديسمبر 2023م.

تنشر أفضل المقالات -التي التزمت تعليمات المحكمين والتي تنازلت عن حقوق نشرها إلى هيئة التحرير- في عدد خاص من مجلة المدرسة العليا للمحاسبة والمالية بقسنطينة.

